



Questions aux Echevins – Conseillers HDM et CPAS :

1. Que reprenez-vous de votre investissement (ou de vos attributions) pour la Ville de Herve ou qu'est-ce qui vous passionne le plus ?
2. Qu'est-ce qui fait principalement votre actualité pour le moment ?
3. Quelle est ou quelles sont les forces du groupe HDM ?

Bourgmestre

Marc DROUGUET :



1. Après avoir été Conseiller communal, Echevin puis Bourgmestre, je mesure l'importance de la responsabilité du poste de Bourgmestre, avec une implication particulière dans le domaine de la sécurité au niveau de la Police et des Pompiers. Il s'agit également de veiller à réaliser les projets variés des diverses compétences des différents Echevins. Gérer une commune c'est tout d'abord diriger le personnel communal aussi bien dans ses fonctions administratives que techniques mais également s'assurer que ces personnes soient respectées et fières de travailler pour la Ville de Herve. Au-delà des thèmes qui reprennent la sécurité mais également la ruralité, c'est la rencontre avec les citoyens et le devoir de répondre à leurs demandes qui me passionnent le plus dans mon titre de Bourgmestre.

2. Notre quotidien est de continuer à écouter et à rencontrer les citoyens. Nous veillons à respecter nos engagements de début de législature, tout en étant vigilants et rigoureux par rapport aux finances et aux moyens disponibles. Nous continuons également le suivi des grands dossiers tels que le Site Chapelier, le chantier du centre de Xhendelesse mais également une vision d'avenir pour le centre de Battice.

3. La plus grande force du groupe HDM, c'est l'envie et la fierté pour tous ses membres d'être au service de leur commune. Il s'agit d'un groupe très diversifié, que ce soit au niveau des âges mais également au niveau des profils professionnels et des origines villageoises. Un but commun : améliorer le quotidien des citoyens.

Echevins/Echevines

Eric JÉRÔME :



1. La politique communale permet de mener des projets concrets pour les citoyennes et citoyens de notre Ville et de nos villages. Ce travail de proximité est particulièrement pertinent à travers les missions confiées au CPAS.

Mon action au quotidien, entouré d'une équipe compétente, permet de garantir à toutes et tous de surmonter les difficultés sociales rencontrées, ce qui donne beaucoup de sens à mon investissement.

2. Pour faire face au défi du vieillissement de la population, le CPAS poursuit ses investissements qui visent à améliorer l'accueil des résidents de notre Maison de Repos et de Soins. Le projet d'agrandissement du bâtiment pour créer de nouvelles chambres à 1 lit et réadapter certains espaces est en cours. Les travaux devraient commencer en 2024. Parallèlement, un projet de création de Résidence Services est à l'étude.

3. La principale force du groupe HDM est notre cohésion. Nous avons l'habitude de travailler ensemble en mutualisant nos forces pour mener à bien les nombreux projets.

Nathalie DEJONG :



1. Ce que je retiens suite à mon investissement pour la Ville de Herve, c'est une meilleure connaissance de ma Ville grâce aux informations recueillies durant les différentes réunions mais également une compréhension de la difficulté de gérer une commune et d'accéder aux demandes parfois très (trop) personnelles de citoyens. Ce qui me passionne le plus dans mon engagement, c'est la variété des dossiers et une connaissance plus approfondie des arcanes de la politique.

2. Ma vie professionnelle en tant que co-gestionnaire d'une société reste un challenge qui m'oblige à me remettre en question tous les jours et à m'adapter à la réalité souvent compliquée de cette gestion : rester à l'écoute de l'humain, être attentif au point de vue financier et répondre aux exigences des clients. Un équilibre parfois très difficile à atteindre et usant nerveusement.

3. Travail, cohésion, détermination, ambition.

Valérie NIX :

1. Ce que je retiens de mon investissement pour notre Ville, c'est surtout une merveilleuse aventure humaine. En tant que conseillère du CPAS, j'ai eu l'opportunité d'être au plus près de nos concitoyens. Cette proximité m'a permis de mieux comprendre leurs attentes. S'investir au sein du CPAS m'a également donné l'occasion de mettre en œuvre des solutions, de collaborer avec d'autres acteurs locaux et de contribuer, d'une certaine manière, à améliorer la vie des citoyens.

Il n'y a rien de plus gratifiant que de savoir que nos actions peuvent apporter un soutien, même minime, à ceux qui en ont besoin. Je suis convaincue que l'engagement citoyen est une force motrice essentielle pour le progrès de notre Ville. En travaillant ensemble, en écoutant et en agissant, nous pouvons construire un avenir meilleur pour tous.



2. Dans cette période complexe marquée par des crises successives, notre principale préoccupation est de répondre aux besoins croissants de nos citoyens. La demande d'aide sociale s'accroît, et ce qui est particulièrement frappant c'est qu'elle concerne de plus en plus de jeunes adultes. Notre mission est de soutenir ces jeunes en leur offrant des opportunités pour développer le goût du travail. Je crois vraiment que l'autonomie financière et professionnelle est un objectif à atteindre quel que soit l'âge. De plus, le suivi des dossiers reste au cœur de mes priorités. Chaque jour, je m'engage à ce que les demandes d'aide soient traitées de manière équitable et efficace.

3. La force du groupe HDM réside en plusieurs éléments clés :
 • C'est une équipe au grand cœur ce qui signifie que ses membres sont engagés dans leur mission.
 • La cohésion et la solidarité : nous partageons une vision commune et on sait qu'on peut compter sur le soutien de tous les membres.
 • La persévérance est une qualité de notre groupe, nous faisons preuve de détermination et sommes prêts à relever les défis.
 • Notre engagement envers les citoyens est un atout précieux pour notre Ville.
 Ensemble on est plus fort et je suis impatiente de continuer cette aventure humaine au sein du groupe HDM.

Nos rendez-vous !

- **12 novembre** : Les 4 Cimes.
- **24 – 25 – 26 novembre** : Marché de Noël de Grand-Rechain.
- **26 novembre** : Spa Rally. Bolland-Charneux
- **1 – 2 – 3 décembre** : Marchés de Noël de José et de Battice.
- **8 – 9 – 10 décembre** : Marché de Noël de Herve.
- **10 décembre** : Olivier Laurent chante « BREL »
- **14 janvier** : Apéro convivial de la Ville de Herve.

Save the date

Samedi 1 juin : Souper HDM
Hall de Criées

www.hervedemain.be
ou sur f Hervedemain



Lettre d'information
NOVEMBRE 2023

Edito

La législature arrive doucement à son terme et le groupe « Herve Demain » est fier du travail accompli et des projets initiés et réalisés durant cette mandature. Malgré un contexte international instable, notre engagement local est source de fierté et de motivation pour représenter notre commune.

C'est avec un grand honneur que j'ai accepté, pour la deuxième fois, le challenge de la première place sur la liste de notre groupe pour les prochaines élections.

Accepter la première place est pour moi synonyme d'investissement et ma priorité est de représenter avant tout le groupe HDM à travers les diverses initiatives et décisions futures. Ma volonté est également de constituer une liste de qualité sur base des forces actuelles mais également grâce à l'accueil de nouveaux membres, jeunes et expérimentés, de tous profils et de tous villages, dans le but de former un groupe diversifié, qualifié et uni.

Nous sommes heureux de pouvoir compter sur la présence de Pierre-Yves Jeholet, Ministre-Président de la Fédération Wallonie-Bruxelles, sur la liste car il désire toujours soutenir notre groupe et travailler dans l'intérêt de notre magnifique commune de Herve.

Comme vous pouvez le constater, c'est dès maintenant et avec beaucoup de ferveur que nous pensons à demain et à notre engagement pour 2024. Nous avons la volonté de nous tourner vers le futur et de vous proposer de nouveaux projets et idées novatrices et audacieuses. Pour réaliser cet objectif, notre groupe est constitué de personnes motivées et ambitieuses qui souhaitent continuer l'engagement pris depuis de nombreuses années.

Dans l'édition précédente, nous vous présentions une partie des mandataires actuels. Vous pourrez (re)découvrir dans les pages ci-après la suite des personnes qui s'engagent au quotidien pour notre commune.

C'est ensemble que nous irons plus loin !

Marc DROUGUET
Bourgmestre



Philippe DUMOULIN :



1. Depuis la fin de l'année 2012, je suis Échevin avec notamment comme attributions principales les finances et la culture. En 2017, j'ai pris en charge la gestion complète du budget ; et depuis fin 2018, la responsabilité du personnel.

Dès le départ, mon objectif a toujours été de gérer un service public avec le plus grand sérieux, une approche rationnelle et une véritable passion. Tout simplement parce que je considère que c'est la meilleure manière de le protéger, de lui permettre de croître et par conséquent, d'améliorer la qualité du service offert aux citoyens. J'ai essayé d'appliquer ce principe général dans ces différents domaines :

- Finances : en transformant la situation financière de la commune qui était largement déficitaire en 2012 et 2013 à une situation structurellement équilibrée quelques années plus tard. Cette transformation s'est opérée grâce à un suivi régulier de nos finances caractérisées par une gestion prudente, sérieuse, cohérente et rigoureuse tout en conservant ambitions et volontarisme.
- Personnel : en exécutant des analyses approfondies et des évaluations systématiques des renouvellements de personnel au sein des services administratifs, tout en mettant en place un second pilier de pension pour le personnel contractuel.
- Culture et communication : en mettant l'accent sur une communication continue avec la population, nos associations, nos comités ; et en défendant une prestation de service efficace, qu'elle soit physique ou numérique pour répondre aux besoins de la population.

Mon ambition pour l'avenir est de continuer à mettre cette vision au service de la Ville de Herve, quel que soit le domaine concerné, pour développer ses nombreux atouts.

2. Actuellement, mes préoccupations principales se concentrent sur les aspects financiers. Les défis importants liés à l'énergie, aux transferts (Zone de Police et de Secours, CPAS, ...), à l'évolution des coûts du personnel et à la gestion de la dette exigent une grande attention afin de poursuivre les investissements pour le bien-être des citoyens herviens.

3. Nous formons une équipe où chaque membre a l'opportunité de s'exprimer librement et de concrétiser ses initiatives. Bien que nous puissions avoir des points de vue divergents, nous entretenons une culture du respect mutuel et je tiens à mettre en avant cet aspect positif.

Isabelle LEVAUX :



1. Ce que je retiens, c'est la grande richesse des rencontres et des expériences sur le terrain. Nous sommes au service du citoyen et lorsque nous pouvons venir en aide à une personne dans le besoin et que nous arrivons à résoudre sa demande, c'est très gratifiant de se dire que nous sommes là en tant que service public et disponibles pour nos citoyens. Ce qui me passionne, étant donné qu'on m'a attribué la mission d'officière de l'état civil, c'est la gestion des mariages. Je trouve très honorant d'avoir un rôle qui contribue au bonheur et à l'union de deux personnes.

2. Au niveau de l'environnement, ce qui fait principalement mon actualité en ce moment, c'est la réhabilitation de l'ancien remblai. En ce qui concerne l'énergie, il y a tout d'abord le projet de panneaux photovoltaïques sur le parking de l'Abattoir. Ensuite, il y a également toutes les maintenances et les perfectionnements en termes d'énergie dans tous les bâtiments communaux.

3. Chaque membre du groupe a des compétences propres à ses qualifications personnelles. C'est un groupe qui tient la route par son implication et sa cohésion.

Conseillers/Conseillères :

Thierry LEJEUNE :



1. Ce que j'apprécie le plus, c'est d'avoir l'opportunité d'être au service des citoyens. Malheureusement, dans l'ensemble, il est de plus en plus difficile de contenter toute la population vu la complexité croissante de la gestion communale.

J'aimerais pouvoir satisfaire tout le monde mais les procédures administratives sont lentes et c'est difficile de le faire comprendre. Il y a de plus en plus de personnes qui sont dans l'embarras et j'aimerais pouvoir venir en aide à tous ces citoyens.

2. Après avoir rénové en profondeur les logements du Clos du Mayeur, nous avançons dans les projets de rénovation de grande ampleur à Herve et à Battice, c'est-à-dire les alentours du Site Chapelier avec notamment la rue du Stade mais aussi le Beauvallon. La gestion des logements sociaux dépasse largement la frontière de notre commune avec la problématique des inondations dans la vallée et ses communes meurtries : Dolhain, Theux, Pepinster et Verviers.

3. Nous avons une force car tous ensemble nous ne faisons qu'un. Lorsqu'une décision est prise, c'est à l'unanimité. HDM est un groupe uni et tous ses membres sont sur la même longueur d'ondes. Il y a une unité et une cohésion forte dans le groupe.

Marion DUBOIS :



1. Dans le cadre de mes responsabilités, je trouve une grande satisfaction dans le rôle de conseillère à la Zone de Police et mon implication au sein de la RCA. Je suis également passionnée par le suivi des actualités de notre commune. En CCATM, nous participons à des échanges, des débats constructifs au niveau de l'aménagement du territoire, dans l'intérêt et pour l'avenir des habitants de Herve.

Ce qui me motive le plus, ce sont les aspects liés au commerce, à la sécurité, à l'énergie et en général tout ce qui concerne la vie de la commune. Bien que des améliorations peuvent toujours être apportées, la collaboration entre les différents services communaux est essentielle pour renforcer les synergies au sein de notre administration.

Je suis de plus en plus préoccupée par certains problèmes au centre-ville, tels que la sécurité et la propreté mais je considère ces défis comme des opportunités pour apporter des changements positifs. La question du stationnement, qui devient de plus en plus préoccupante, est également un sujet sur lequel je souhaite me concentrer davantage.

2. Actuellement, je m'investis tout particulièrement dans le projet du site Chapelier et à toutes les initiatives liées au sport, en relation avec mon rôle au sein de la RCA.

3. Ce que j'apprécie au sein du groupe HDM, c'est la coopération, la collaboration entre ses membres et son engagement à représenter tous les villages. Le groupe HDM incarne un courant libéral, ce qui reflète parfaitement mes valeurs.

Lionel BLANCHARD :



1. S'investir pour une ville est une expérience extrêmement enrichissante. Elle permet de rencontrer de nombreuses personnes et d'acquérir une grande diversité de connaissances. L'interaction avec les citoyens, dans le but d'améliorer la qualité de vie et de contribuer à l'amélioration de la Ville, est particulièrement gratifiant.

De plus, il est agréable de rencontrer les personnes qui travaillent au service de la Ville de Herve, qu'il s'agisse du personnel ouvrier et administratif, des policiers, des pompiers, du CPAS, ou encore des enseignants. Toutes ces personnes se consacrent au bien-être collectif.

Lors de cette mandature, j'ai la chance d'assumer la fonction de Président de la Maison du Tourisme du Pays de Herve. Collaborer avec une équipe dynamique ainsi qu'un Conseil d'Administration uni, composé de membres issus des 12 communes associées, s'est avéré très motivant. Il s'agit d'un bel exemple de coopération supra-communale.

2. Je consacre une grande partie de mon temps à deux intercommunales. Tout d'abord, il y a le Groupe d'Action Locale Pays de Herve (GAL), dont j'assume la fonction de trésorier. Il s'agit d'une structure rassemblant 9 communes, bénéficiant de subventions à la fois de la Région wallonne, de la Commission européenne et des communes partenaires. Son objectif est large, englobant le développement rural sous tous ses aspects (économie, citoyenneté, aménagement du territoire, tourisme, ...). Nous sommes actuellement en transition entre deux périodes de programmation européenne, en attendant la décision du Gouvernement wallon quant à la poursuite de nos activités pour la période 2024-2027.

Ensuite, je m'investis également au sein de la Maison du Tourisme du Pays de Herve. Ces dernières années, et particulièrement ces derniers mois, ont été marqués par un travail intense, incluant la relance du tourisme suite à la crise sanitaire, la rénovation du nouvel espace Horeca dans l'ancienne gare de Herve, baptisé « L'Arrêt Gourmand », ainsi qu'un nouvel espace muséal toujours dans l'enceinte de l'ancienne gare. Les projets ne manquent pas et chaque jour est une source d'enthousiasme.

3. J'ai rejoint le groupe HDM en 2009 et immédiatement j'y ai été chaleureusement accueilli. C'est un véritable groupe où le respect mutuel et l'écoute sont de mise. Nous travaillons sans relâche pour le bien de la Ville de Herve, tout en ayant le plaisir de partager des moments conviviaux autour d'un verre.

Jean-Pol DELLICOUR :



1. Actuellement ce qui me passionne le plus est mon rôle de président au sein de la Régie Communale Autonome. Ce poste m'a permis de jouer un rôle dans la gestion et le développement de projets importants pour les Herviens.

Un des projets majeurs est la rénovation de la piscine communale. Je suis impliqué dans chaque étape de ce dossier, cherchant à améliorer les infrastructures pour offrir un espace aquatique plus moderne et accueillant. De même, la rénovation de la piste d'athlétisme, avec l'ajout de tribunes, est un autre chantier qui me tient à cœur. Ces infrastructures sportives sont essentielles pour le bien-être de nos citoyens.

Etant sensible à la thématique de l'énergie, j'ai également eu l'opportunité de travailler sur des dossiers importants pour notre Ville. L'obtention de subventions pour éclairer la Ligne 38 avec un éclairage public intelligent équipé de détecteurs de mouvement rencontre un succès grandissant. Cela améliore non seulement la sécurité mais contribue également à une gestion plus responsable de l'énergie.

2. Ma principale préoccupation en ce moment est d'accélérer au mieux le projet de rénovation de la piscine de Herve pour laquelle nous avons obtenu un subside conséquent.

3. La force du groupe HDM, c'est une belle diversité.

Conseillers CPAS

Séverine MAHAUX :



1. En tant que conseillère CPAS membre du bureau permanent, je retiendrai de cette mandature la multitude de situations inédites auxquelles nous avons été confrontés durant ces dernières années. Notre Maison de Repos est au cœur des plus gros dossiers et chantiers mais le réseau social hervien est riche et les personnes qui le composent au sein des différentes asbl telles que La Sève, Télé entraide, l'AMO Lattitude J, entre autres, m'ont fait connaître des gens investis au service des plus démunis ou dans l'attente de besoins spécifiques.

Les travaux effectués au centre de jour « La Sève », favorisant le mieux-être des bénéficiaires, sont une vraie réussite. Le déménagement de l'asbl Télé entraide offre au personnel, aux « clients » du magasin de seconde main, aux participants et aux ateliers un confort accru et la possibilité d'un développement répondant aux demandes. Savoir être à l'écoute des attentes du citoyen mais pouvoir prendre des décisions raisonnables et raisonnées face à des crises telles que celle du covid fait prendre la mesure de la tâche qui est confiée aux conseillers.

Ce qui me passionne, c'est de bien comprendre les dossiers en cours et les besoins des citoyens afin de proposer les meilleures solutions ou de prendre les bonnes décisions et ce, au profit de la collectivité.

2. L'actualité du moment au sein du CPAS est l'aboutissement d'une réflexion datant de plusieurs années déjà sur le changement des besoins de la société et du fait d'avoir le maximum d'intimité même lorsque le moment est venu d'intégrer la vie de collectivité au travers de la Maison de Repos. L'aboutissement, l'agrandissement de l'établissement, nécessaire au confort de nos aînés et du personnel qui veille sur eux chaque jour, est un dossier conséquent, prenant et donnant matière à réflexion.

3. Le groupe HDM regorge de forces vives « expertes » chacune dans un domaine utile à la cause publique, chaque poste d'échevin est occupé par une personne compétente dans les matières qui lui sont confiées.